സാങ്കേതിക വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിലെ സർവ്വീസ് റൂൾസ് ഭേദഗതിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറി 20/11/2019 ൽ വിളിച്ചു ചേർത്ത യോഗത്തിന്റെ മിനിട്സ്.

സാങ്കേതിക വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിലെ സർവ്വീസ് റൂൾസ് ഭേദഗതിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറിയുടെ അദ്ധ്യക്ഷതയിൽ യോഗം 20/11/2019 ൽ 12.05 ന് സെക്രട്ടറിയേറ്റ് അനക്സ് II ലയം ഹാളിൽ ആരംഭിച്ചു. പ്രസ്തുത യോഗത്തിൽ പങ്കെടുത്തവരുടെ വിവരം അനുബന്ധമായി ചേർക്കുന്നു.

ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറി എല്ലാവർക്കും സ്വാഗതം ആശംസിച്ചുകൊണ്ട്, പ്രസ്തുത യോഗം കൂടിയിരിക്കുന്നത് സാങ്കേതിക വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിന്റെ പോളിടെക്നിക് സ്ട്രീമിന്റെ സ്പെഷ്യൽ റൂൾസ് ചർച്ച ചെയ്യാനാണെന്നും ആയതിൽ നിങ്ങൾ ഓരോരുത്തർക്കും അവരവരുടെ അഭിപ്രായങ്ങൾ രേഖപ്പെടുത്താവുന്നതുമാണെന്നും അറിയിച്ചു. യോഗത്തിൽ പങ്കെടുത്തവരുടെ അഭിപ്രായങ്ങൾ താഴെചേർക്കുന്നു.

(1) **ശ്രീ.അജിത്കുമാർ : എൻ ജി ഒ യൂണിയൻ സംസ്ഥാന സെക്രട്ടറി**

ഡ്രാഫ്റ്റ് സ്പെഷ്യൽ റൂൾസിന്റെ മുൻകാലങ്ങളിലെ എല്ലാ ഉത്തരവുകളും ചർച്ചയ്ക്ക് നൽകാതിരുന്നത് ശരിയായില്ല. 2010 ലെ സ്പെഷ്യൽ റൂൾ സാങ്കേതിക വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിൽ വളരെയധികം ബുദ്ധിമുട്ടുകൾ ഉണ്ടാക്കിയിട്ടുണ്ട്. ഈ ചർച്ചയ്ക്ക് ശേഷം സംഘടനകളുടെ നിർദ്ദേശങ്ങൾ ഒന്നുകൂടെ സംഘടനയ്ക്ക് നൽകുന്നത് പിന്നീടുണ്ടാകുന്ന തർക്കങ്ങൾ പരിഹരിക്കുന്നതിന് സഹായിക്കും. 2010 ലെ സ്പെഷ്യൽ റൂളിൽ നിലവിലെ ജീവനക്കാരുടെ യോഗ്യത പരിഗണിച്ച് സംരക്ഷിക്കാതിരുന്നതും ഭരണപരമായ തസ്തികയിൽ എക്സ്പീരിയൻസിന് പരിഗണന നൽകാതിരുന്നതുമാണ് പ്രധാന പോരായ്മകൾ. നിലവിലെ ജീവനക്കാരെ സംരക്ഷിച്ചുകൊണ്ട് യോഗ്യത ഉയർത്തുന്നതിന് സംഘടന എതിരല്ല. സ്പെഷ്യൽ റൂളിന്റെ പ്രാബല്യ തീയതിയിൽ വ്യക്തത വരുത്തി മുന്നോട്ട് പോകേണ്ടതുണ്ട്. ബൈ ട്രാൻസ്ഫറിന് പ്രായപരിധി ഒഴിവാക്കേണ്ടതാണ്. ബൈ സെലക്ഷൻ സംവിധാനത്തിന് ഡിപിസി മാനദണ്ഡമാക്കേണ്ടതാണ്. എ.ഐ.സി.റ്റി.ഇ യുടെ മാനദണ്ഡ പ്രകാരമുള്ള സെലക്ഷൻ കമ്മിറ്റി പക്ഷപാതത്തിലേയ്ക്ക് നയിക്കും. കരട് റൂൾസിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള സ്ഥാപനങ്ങളിൽ CDC, SITTTR, Regional Directorate, കളമശ്ശേരി സൂപ്പർവൈസറി സെന്റർ എന്നിവ കൂടി ബാധകമാക്കേണ്ടതാണ്.

Superintendent in Commercial Institute തസ്തികയിൽ നിന്ന് വേറെ പ്രമോഷൻ ഇല്ലാത്തതിനാൽ ഇൻസ്ട്രക്ടർ തസ്തികയുടെ പ്രൊമോഷൻ തസ്തികയായി സുപ്രണ്ട് തസ്തിക പൂർണ്ണമായി നിലനിർത്തണം, Inspector of Industrial School by transfer ൽ മൂന്നാമത്തെ ഫീഡർ കാറ്റഗറി യായി Workshop Instructor / Demonstrator in Textile Technology നിലനിർത്തണം.

System Analyst ന്റെ യോഗ്യതയിൽ 2 വർഷ പരിചയം കംപ്യൂട്ടർ പ്രോഗ്രാമർ / ഓപ്പറേറ്റർ എന്നത് ഫീഡർ കാറ്റഗറിയിൽ 2 വർഷം പൂർത്തിയാക്കണം എന്നതാക്കണം. ഇൻസ്ട്രക്ടർ ഗ്രേഡ് 1 ൽ ഡിപ്ലോമാക്കാരെ പരിഗണിക്കണം, ലക്ചറർ ഇൻ കൊമേഴ്സ്യൽ പ്രാക്ടീസ് റേഷ്യോ 1:1 ആക്കണം. ഫീഡർ കാറ്റഗറിയായ സീനിയർ ഇൻസ്ട്രക്ടർ ഇൻ ഷോർട്ട് ഹാന്റിൽ യോഗ്യതയില്ലാത്തവരുള്ള സാഹചര്യത്തിൽ രണ്ടാമത്തെ ഫീഡർ കാറ്റഗറിയായി ഇൻസ്ട്രക്ടർ ഇൻ ഷോർട്ട് ഹാന്റിനെ ഉൾപ്പെടുത്തണം. ലക്ചറർ ഇൻ കൊമേഴ്സിലേയ്ക്ക് 3:1 അനുപാതം 1:1 ആക്കണം. ലക്ചറർ ഇൻ പോളിടെക്നിക് അനുപാതം 1:1 ആക്കണം. പി.എസ്.സി. പരീക്ഷ നടത്തി ബൈട്രാൻസ്ഫർ നിയമനം നടത്തുന്നതിനെ അനുകൂലിക്കുന്നു. 1:1 അനുപാതത്തിൽ ബൈട്രാൻസ്ഫർ വരുന്ന 10 പോസ്റ്റിൽ 7 തസ്തികകൾ ഫീഡർ കാറ്റഗറിയിൽ നിന്നും ബാക്കി 3 തസ്തികകൾ മറ്റ് കാറ്റഗറികളിൽ (മിനിസ്റ്റീരിയൽ ഉൾപ്പെടെ) നിന്നും നിയമനം നടത്തണം. കട്ട് ഓഫ് മാർക്ക് നിശ്ചയിച്ച് റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് കാലാവധി അവസാനിപ്പിക്കാതെ സീനിയോറിറ്റി ലിസ്റ്റ് ആക്കി നിലനിർത്തണം. ബൈട്രാൻസ്ഫർ തസ്തികയിൽ ഫീഡർ കാറ്റഗറിയിലെ 7 ൽ യോഗ്യരായവർ ഇല്ലെങ്കിൽ 3 ൽ നിന്നും 3 ൽ ആളില്ലെങ്കിൽ 7 ൽ നിന്നും പരിഗണിക്കണം. രണ്ടിലും ആളില്ലെങ്കിൽ മാത്രമേ ഡയറക്ട് റിക്രൂട്ട്മെന്റ് പരിഗണിക്കാവൂ എന്ന വ്യവസ്ഥ ചെയ്യണം. HOD in Commercial practice ലെ feeder കാറ്റഗറിയായ ലക്ചറർ ഇൻ കൊമേഴ്സ്, ലക്ചറർ ഇൻ കൊമേഴ്സ്യൽ പ്രാക്ടീസ് തസ്തികകളിലെ ബൈട്രാൻസ്ഫർ നിയമനത്തിന് വേണ്ട യോഗ്യതയിൽ പോസ്റ്റ് ഗ്രാജ്വേഷനിൽ 50% മാർക്ക് ആണെന്നിരിക്കെ HOD യ്ക്ക് 55% ആയി നിശ്ചയിച്ചാൽ ഫീഡർ കാറ്റഗറിയിൽ നിന്നും പ്രൊമോഷൻ ലഭിക്കാൻ സാധിക്കാത്ത സാഹചര്യം വരും. അതുകൊണ്ട് HOD യ്ക്കുള്ള യോഗ്യത 50% ആയി നിലനിർത്തണം. Workshop Superintendent in Polytechnics HOD യ്ക്ക് സമാന തസ്തികയാക്കി മാറ്റിയത് മെക്കാനിക്കൽ ബ്രാഞ്ചിൽ (പോളിടെക്നിക്കിൽ) ഉണ്ടായിരുന്ന പ്രിൻസിപ്പൽ പ്രൊമോഷൻ സാധ്യത ഇല്ലാതാക്കും.

(2) ശ്രീ.എ.എം. ജാഫർഖാൻ - സ്റ്റേറ്റ് വൈസ് പ്രസിഡന്റ്, എൻ.ജി.ഒ. അസ്സോസിയേഷൻ

പഴയ സ്പെഷ്യൽ റൂളുമായി താരതമ്യപഠനത്തിന് അവസരമൊരുക്കണം. നിലവിലുള്ള ഒരു ജീവനക്കാരനും ഒരു പ്രമോഷനും നഷ്ടപ്പെടുത്താതെ റൂൾ പരിഷ്ക്കരിക്കണം.

ഡയറക്ട് റിക്രൂട്ട്മെന്റ് അതോടൊപ്പം സെലക്ഷൻ ത്രൂ പി.എസ്.സി ആയി എഐസിറ്റി ഈ നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ളതിനാൽ ആയതിൽ നിന്നും മാറാൻ കഴിയാത്ത സാഹചര്യത്തിൽ അതിൽ കുറച്ചുകൂടി വ്യക്തത വരുത്തേണ്ടതുണ്ട്. സിസ്റ്റം അനലിസ്റ്റ്, കംപ്യൂട്ടർ പ്രോഗ്രാമർ, ഫീഡർ കാറ്റഗറിയിൽ 2 വർഷത്തെ പ്രവർത്തിപരിചയം പരിഗണിക്കണം. ഇൻസ്ട്രക്ടർ ഗ്രേഡ് 1ന് – 3:1 അനുപാതത്തിൽ ഡിപ്ലോമ ഉള്ളവരെകൂടി ഉൾപ്പെടുത്തണം. 6(a) മുതലുള്ള പോസ്റ്റുകളിൽ നിലവിലെ 13:7, (ie 65%:35%) വിശദീകരിക്കേണ്ടതുണ്ട്. 13:6:1 എന്ന റേഷ്യോയിൽ മാറ്റം വരുത്തണം. 10:9:1 എന്ന അനുപാതം സംഘടന ശിപാർശ ചെയ്യുന്നു. Workshop Superintendent, Polytechnic Lecturer ടെ കൂടെ ക്ലബ് ചെയ്യാതെ മാറ്റി നിർത്തണം. Lecturer in Commercial Practice ലെ ഫീഡർ കാറ്റഗറിയായ Senior Instructor in short hand or any other category എന്നതിൽ ഇൻസ്ട്രക്ടർ ഇല്ലെങ്കിൽ മാത്രം മറ്റ് കാറ്റഗറികളെ ഉൾപ്പെടുത്തണം. Ratio 3:1 ൽ നിന്നും 1:1 ആക്കണം. Superintendent in Technical High School Promotion Post ആണ്. Degree holders : Diploma holders shall be 1:1 instead of 3:1. percentage of മാർക്കിൽ നിലവിലുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് സംരക്ഷണം നൽകണം. സീനിയർ ഇൻസ്ട്രക്ടർ ന് താഴെ ഇൻസ്ട്രക്ടർ എന്ന കാറ്റഗറി വേണം. ബൈ ട്രാൻസ്ഫർ നിയമനം 50% വേണം.

(3) **ശ്രീ.സജീവ് ദിവാകരൻ, കേരള ഗസറ്റഡ് ഓഫീസേഴ്സ് ഫെഡറേഷൻ**

സ്പെഷ്യൽ റൂൾ ഭേദഗതി വരുത്തുമ്പോൾ വിദ്യാർത്ഥികളുടെ പഠനനിലവാരമുയർത്തലാവണം മുന്തിയ പരിഗണന അർഹിക്കുന്നത്. പതിനൊന്നാം ശമ്പള പരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കുന്നതിന് മുമ്പ് സ്പെഷ്യൽ റൂൾ ഭേദഗതി വരുത്തേണ്ടതാണ്. 2013 ലെ P&ARD യിലെ ഉത്തരവിൽ സാങ്കേതിക വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിലെ സാങ്കേതിക യോഗ്യതയുള്ളവർക്ക് പ്രൊട്ടക്ഷൻ നൽകണമെന്ന് പറഞ്ഞിരുന്നുവെങ്കിലും നാളിതുവരെയായി നടപ്പാക്കിയിട്ടില്ല. Textile Technology, Printing Technology എന്നിവരുടെ യോഗ്യത ബി-ടെക് മാത്രമാണ്. മറ്റു HOD മാരുടേത് എം.ടെക് ഉം, 45 വയസ്സിനുമേൽ പ്രായമുള്ള ബി-ടെക്, എം.-ടെക് യോഗ്യതയുള്ള ടെക്നിക്കൽ ജീവനക്കാരെ മുൻകാല പ്രാബല്യത്തോടുകൂടി മാനുഷിക പരിഗണന നൽകി പരിഗണിക്കണം. എം.-ടെക് ഉള്ളവർക്ക് Lecturer in Polytechnic, THS Superintendent, First Grade Instructor എന്നീ തസ്തികകളിലേയ്ക്ക് പരിഗണിയ്ക്കണം. THS ലെ സൂപ്രണ്ട് തസ്തികയിൽ ബി-ടെക് ഉള്ള ജീവനക്കാരുടെ അഭാവത്തിൽ മാത്രമേ മറ്റുള്ളവരെ പരിഗണിക്കാവൂ. പോളിടെക്നിക്കിലെ ലക്ചറർ തസ്തികയിലേയ്ക്ക് ഡെമോൺസ്ട്രേറ്റർ, വർക്ക്ഷോപ്പ് ഇൻസ്ട്രക്ടർ എന്നീ ഫീഡർ കാറ്റഗറിയിലുള്ള ജീവനക്കാരുടെ അഭാവത്തിൽ മാത്രം 10 വർഷത്തിലധികം സർവ്വീസുള്ള ബി-ടെക് യോഗ്യത നേടിയ ട്രേഡ് ഇൻസ്ട്രക്ടർ തുടങ്ങിയ തസ്തികയിലുള്ളവരെ പരിഗണിക്കണം. പോളിടെക്നിക് കോളേജിലെ ലക്ചറർ

തസ്തികയിലും സമാന തസ്തികയിലും നിയമനത്തിനായി ഫീഡർ കാറ്റഗറിയിൽ Workshop Instructor / Demonstrator തസ്തികയിലുള്ള ബി-ടെക് യോഗ്യതയുള്ളവരും പിഎസ്.സി. മുഖാന്തിരം നിയമിതരാകുന്നവരും തമ്മിൽ 1:1 അനുപാതം നിലനിർത്തണം.

(4) ശ്രീ.കെ.ഷാനവാസ് ഖാൻ, ജോയിന്റ് കൗൺസിൽ വൈസ് ചെയർമാൻ

മുൻ സ്പെഷ്യൽ റൂളിന്റെ ഉത്തരവുകൾ നൽകേണ്ടതായിരുന്നു. Workshop Superintendent By promotion തസ്തികയായി നിലനിർത്തണം. പി.എസ്.സി.യുടെ സെലക്ഷൻ പോസ്റ്റ് 13:7 എന്നത് ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റിലുള്ളവർക്ക് പ്രയോജനം നൽകിയിട്ടില്ല. പി.എസ്.സി. വഴിയുള്ളവരാണ് ഇപ്പോൾ കൂടുതലുള്ളത്. 1:1 റേഷ്യോ നിലനിർത്തണം. തസ്തികമാറ്റം വഴിയുള്ള 1 നായി വകുപ്പിലെ യോഗ്യതയുള്ള മുഴുവൻ ജീവനക്കാരേയും പരിഗണിക്കേണ്ടതാണ്. പി.എസ്.സി. സെലക്ഷൻ ഡിപിസി പോലെയുള്ള കാര്യങ്ങളെ മാറ്റിനിർത്തും എന്നത് എത്രത്തോളം സുതാര്യമാകുമെന്ന് അറിയില്ല. 1:1 ലോ 13:6 റേഷ്യോ അതത് കാറ്റഗറിയ്ക്ക് തന്നെ ലഭ്യമാക്കണം.

(5) ശ്രീ. സിബി മുഹമ്മദ്, ജനറൽ സെക്രട്ടറി, സ്റ്റേറ്റ് എംപ്ളോയീസ് യൂണിയൻ

13:6:1 എന്ന അനുപാതം കാരണം 7 തസ്തികകളിൽ വരാൻ ആളില്ലാത്തതു കാരണം മിനിസ്റ്റീരിയൽ സ്റ്റാഫിലുള്ള ഒന്നോ രണ്ടോ പേർക്ക് പ്രമോഷൻ ലഭിക്കുകയും മറ്റുള്ള വേക്കൻസികൾ പി.എസ്.സി. റാങ്ക് ലിസ്റ്റിലേയ്ക്ക് പോകുകയും ചെയ്യും. ഡിപ്ലോമാ കൊടുക്കുന്ന സ്ഥാപനമായ പോളിടെക്നിക്കിൽ ഡിപ്ലോമയ്ക്ക് ഒരു പ്രാധാന്യവും ലഭിക്കുന്നില്ല. ഡിപ്ലോമാക്കാർ സർവ്വീസിൽ കയറുന്ന കേഡറിൽ തന്നെ റിട്ടയർ ചെയ്യേണ്ട സാഹചര്യം ഉണ്ടാകുന്നു. കാറ്റഗറി 5 - ൽ ലക്ചറർ/Workshop Superintendent എന്ന് നൽകിയിട്ടുണ്ട്. Workshop Superintendent തസ്തിക മെക്കാനിക്കൽ ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റിലെ വർക്ക് ഷോപ്പിലാണ് ഉള്ളത്. B Tech qualified hands ആണ് ഇപ്പോൾ അവിടെയിരിക്കുന്നത്. B Tech എടുത്ത് വരുന്ന ഡിപ്ലോമാക്കാർക്ക് പ്രൊമോഷൻ കിട്ടുന്ന പോസ്റ്റ് ആണ് അത്, നിലവിൽ അത് എഐസിറ്റിഇയുടെ പോസ്റ്റല്ല. ആ സാഹചര്യത്തിൽ ആ പോസ്റ്റ് by transfer വഴിയായി നിലനിർത്തണം. എഐസിറ്റിഇ നടപ്പിലാക്കിയപ്പോൾ മറ്റൊരു ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റിലും ഇല്ലാത്ത അടിസ്ഥാനവേതന വ്യത്യാസമുള്ള വകുപ്പാണ് സാങ്കേതിക വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ്. റേഷ്യോ 1:1 ആക്കണം. 1ൽ മിനിസ്റ്റീരിയൽ സ്റ്റാഫ് ഉൾപ്പെടെയുള്ളവരെ ഉൾപ്പെടുത്തണം. സീനിയോരിറ്റിക്ക് ചെറിയ ഗ്രെയ്സ് മാർക്കെങ്കിലും നൽകണം. ഇൻസ്ട്രക്ടർ ഗ്രേഡ് 1 തസ്തികയിലേയ്ക്ക് ഡിപ്ലോമാ ഹോൾഡേഴ്സിനെ കൂടി പരിഗണിക്കണം. System Analyst/Computer Programmer ന്റെ യോഗ്യതയിൽ "from a regular course of study" എന്നത് " approved by AICTE or

UGC and any of the University in Kerala" എന്ന clause ചേർക്കണം. Principal / HOD എന്നിവർക്ക് നൽകിയ പ്രൊട്ടക്ഷൻ മറ്റുള്ളവർക്കും നൽകണം.

(6) **ശ്രീ. പ്രദീപ് പുള്ളിത്തല , കേരള എൻജിഒ സംഘ്**

Department ലെ ജീവനക്കാർക്ക് protection നൽകുന്ന വിഷയം പരിഗണിക്കണം. 13:6:1 എന്ന റേഷ്യോ പുന: പരിശോധിക്കണം.. Category 15 ലെ Government Commercial Institute ലെ പ്രമോഷനിൽ മാർക്കിന്റെ ശതമാനം ഒഴിവാക്കണം. 45-55 വയസ്സിനിടയിലുള്ളവർക്ക് യോഗ്യതയിൽ പ്രൊട്ടക്ഷൻ നൽകണം. പരമാവധി കോടതി വ്യവഹാരമൊഴിവാക്കണം.

(7) **ഡോ.എ.സുഹൃത്ത് കുമാർ , സംസ്ഥാന സെക്രട്ടറി, KGOA**

സമഗ്രമായ ഒരു ഡ്രാഫ്റ്റ് നൽകി അതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ചർച്ച നടത്തണം. AICTE യുടെ നിലനിൽപ്പതന്നെ ചോദ്യംചെയ്യപ്പെട്ടുമ്പോൾ അതനുസരിച്ച് മാറ്റം വരുത്തുന്നത് ശാശ്വതമല്ല. 2016 ലെ AICTE സ്പഷ്ടീകരണത്തിൽ നിലവിലുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് ആർക്കും തന്നെ ഇത് ബാധകമാക്കേണ്ടതില്ല എന്ന് പരാമർശിക്കുന്നുണ്ട്. 48 വയസ്സുകഴിഞ്ഞവരെ യോഗ്യതയിൽ നിന്ന് ഒഴിവാക്കി സേവിംഗ് ക്ലോസ് കൊണ്ടുവരണം. എന്നാണോ ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസ യോഗ്യത നേടുന്നത് അന്ന് മുതലേ പ്രമോഷന് അർഹതയുണ്ടാകൂ. നിശ്ചിത ദിവസത്തിനുള്ളിൽ ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റിലെ സ്പെഷ്യൽ റൂൾസ് സർക്കുലേറ്റ് ചെയ്തശേഷം സമഗ്രമായി ചർച്ചചെയ്യണം. Government Commercial Institute, SBTE എന്നിവകൂടി പരിഗണിച്ച് short title മാറ്റണം. രണ്ടാമതായി നിലവിലുള്ള കൂടുതൽ സർവ്വീസുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് 7 വർഷത്തിനുള്ളിൽ (അല്ലെങ്കിൽ ഒരു നിശ്ചിത സമയം) higher qualification നേടാൻ അവസരം നൽകണം. 2019 ലെ AICTE റെഗുലേഷനിലെ വ്യവസ്ഥകൾ കൂടി കണക്കിലെടുത്ത് സ്പെഷ്യൽ റൂൾ തയ്യാറാക്കണം. SBTE യുടെ രൂപീകരണം മുമ്പിൽ കണ്ടുകൊണ്ട് സ്പെഷ്യൽ റൂൾ കൊണ്ടുവരണം. പി.എസ്.സി. യുടെ ചുമതലയിൽ വരുന്ന ഒരു സെലക്ഷൻ കമ്മിറ്റിയെ വച്ച് ബൈ ട്രാൻസ്ഫർ വഴി സെലക്ഷൻ നടത്തണം. ലക്ചറർമാരുടെ 12:7:1 എന്ന റേഷ്യോയിൽ 12 എന്നത് ഡയറക്ട് റിക്രൂട്ട്മെന്റ് ഉം 7 വകുപ്പിലെ ടെക്കനിക്കൽ സ്റ്റാഫും 1 വകുപ്പിലെ മറ്റ് ജീവനക്കാർക്കുമായി മാറ്റിവയ്ക്കണം. സമാനതസ്തികയിലുള്ളവരെ അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് കാറ്റഗറിയായി പരിഗണിക്കുമ്പോൾ 4 വർഷം Tenure appointment ആയി പരിഗണിക്കണം. Tenure ൽ Roaster based rotation കൊണ്ടുവരണം. ഒരു നോട്ടിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഒരോ തസ്തികയിലേയും സേവിംഗ് ക്ളോസ് വ്യക്തമാക്കണം. Textile Technology, Printing Technology എന്നിവയുടെ qualification പരിശോധിക്കണം. Technical Officer/ Project Officer എന്നിവർക്ക് MSc Computer

Science/MBA+ BSc Computer Science / MBA with Diploma in Computer Science എന്നിവ കൂടി യോഗ്യതയായി പരിഗണിക്കാവുന്നതാണ്. ലക്ചറർ ഇൻ കൊമേഴ്സിൽ 4 തസ്തികകളിൽ നിന്നുള്ളവരെ പരിഗണിക്കണം. (Senior Instructor Shorthand, Instructor in Commerce, Instructor in Secretarial Practice & Business Correspondence Instructor in Short hand) റേഷ്യോ 3:2 എന്ന നിലയിൽ വയ്ക്കണം. സിസ്റ്റം അനലിസ്റ്റ് ഈ സ്പെഷ്യൽ റൂളിൽ നിന്ന് ഒഴിവാക്കണം. നിലവിലുള്ളവരെ സംരക്ഷിക്കണം. Inspector in Industrial school എന്ന തസ്തികയിൽ By Transfer സാധ്യതയുള്ളവർക്ക് ഫോർമാൻ, ഡെമോൺസ്ട്രേറ്റർ, ഇൻസ്ട്രക്ടർ ഇൻ ടെക്സ്റ്റൈൽ ടെക്നോളജി എന്നിവർക്ക് കാറ്റഗറി നിശ്ചയിച്ച് 1:1:1 എന്ന അനുപാതം നിശ്ചയിക്കണം. HOD മാരുടെ യോഗ്യതയുടെ എക്സ്പീരിയൻസ് വർഷങ്ങൾ ഏകീകരിക്കണം. ഒന്നാം ക്ലാസ് യോഗ്യതയുള്ള ബി-ടെക് ലെക്ചറർ ഗ്രേഡ് 1, റ്റിഎച്ച്എസ് സൂപ്രണ്ട് എന്നീ തസ്തികകളിലെ സമാന യോഗ്യതയുള്ളവരാണെങ്കിൽ തുല്യതസ്തികയായി പരിഗണിച്ച് Intertransferable post ആക്കി മാറ്റണം.

(8) **ശ്രീ. പി.ഒ. ബോബൻ, പ്രസിഡന്റ് - GPTSA**

1989, 2010 വർഷങ്ങളിലെ സ്പെഷ്യൽ റൂൾ പ്രകാരം ഫസ്റ്റ് ക്ലാസ് ഡിപ്ലോമാ ഹോൾഡറിന് പ്രിൻസിപ്പൽ ആകാമായിരുന്നു. കഴിഞ്ഞ സ്പെഷ്യൽ റൂൾ അമെന്റ്മെന്റിൽ വന്ന പ്രശ്നങ്ങൾ ഒഴിവാക്കണം. ഡിപ്ലോമക്കാർക്ക് റ്റിഎച്ച്എസ് സൂപ്രണ്ട് തസ്തികയിൽ 1:1 റേഷ്യോ നിശ്ചയിക്കണം. എല്ലാ സ്റ്റേറ്റുകളിലും യുജിസിയും AICTE യും നടപ്പിലാക്കിയപ്പോൾ നിലവിലുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് പ്രൊട്ടക്ഷൻ നൽകിയിരുന്നു. കേരളത്തിൽ പ്രൊട്ടക്ഷൻ നൽകാത്തതുകൊണ്ട് ഉണ്ടായ ബുദ്ധിമുട്ട് ഒഴിവാക്കണം. ലക്ചറർ തസ്തികയിൽ സീനിയർ ലക്ചറർ , സെലക്ഷൻ ഗ്രേഡ് ലക്ചറർ എന്നീ കേഡറുകൾ കൂടി ഉൾപ്പെടുത്തണം. കേഡർ സ്ട്രെങ്ത്ത് പരിഗണിച്ച് 13:7 എന്ന റേഷ്യോ ലക്ചറർമാർക്ക് നൽകിയപ്പോൾ വകുപ്പിലെ ജീവനക്കാർക്ക് ഉണ്ടായ ബുദ്ധിമുട്ട് പരിഹരിക്കണം. കേഡർ സ്ട്രെങ്ത്തിന് ആനുപാതികമായി ഇനിയുള്ള ഒഴിവുകൾ നികത്തണം. ഇപ്പോൾ നിലവിലുള്ള വേക്കൻസികൾ വകുപ്പിലെ യോഗ്യരായവർക്ക് നൽകണം.

Administrative തസ്തികകൾ interchangeable ആയി നിലനിർത്തണം. സീനിയർ ജോയിന്റ് ഡയറക്ടർക്ക് നൽകിയിരിക്കുന്ന പ്രൊട്ടക്ഷൻ ക്ലോസ്സ് 50 വയസ്സിന് മുകളിലുള്ളവർക്കായി ലിമിറ്റ് ചെയ്യണം. അസിസ്റ്റന്റ് ഡയറക്ടറുടെ യോഗ്യതയിൽ എക്സ്പീരിയൻസ് ഇൻ ടീച്ചിംഗ് ഡിപ്ലോമാ ലെവൽ എന്ന് വ്യക്തമാക്കണം.. ഇൻഡസ്ട്രി എക്സ്പീരിയൻസിൽ മിനിമം ബി.ടെക് / ഡിപ്ലോമ യോഗ്യത വേണ്ട തസ്തികയിൽ ജോലി ചെയ്തിരിക്കണം എന്ന നിബന്ധനവേണം. സാങ്കേതിക വിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടറേറ്റിലെ അസ്സിസ്റ്റന്റ് ഡയറക്ടർ (പ്രൊജക്ട്സ്) എന്ന തസ്തിക

സംബന്ധിച്ച് പരാമർശമില്ല. Head Of Section promotion post ആയി നിലനിർത്തണം. ലക്ചററിൽ 10:9:1 എന്ന റേഷ്യോ നിലനിർത്തികൊണ്ട് അവസാനത്തെ വിഭാഗം "any other category in the Technical Education Department" എന്നാക്കണം. a feeder category list നിലനിർത്തണം. ഇപ്പോൾ gradation list ൽ qualified ആയവരെ പ്രോട്ടക്റ്റ് ചെയ്തശേഷം മാത്രമേ ഈ റേഷ്യോ നടപ്പാക്കാവൂ. CABM ൽ Lecturer 1:1 ratio നിലനിർത്തണം. CABM Diploma പാസ്സായവരെ കൂടെ CABM Lecturer ന്റെ യോഗ്യതയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തണം. M.Tec/Ph.D qualification relevant Engineering Technology discipline ൽ തന്നെ വേണം. 5 പേപ്പർ publish ചെയ്താൽ equivalent to PhD എന്നതിൽ SCI Indexed/Scopus അല്ലെങ്കിൽ standard journal എന്ന് specify ചെയ്യണം. Commercial practice lecturer ന്റെ feeder category-യിൽ Instructor കൂടി ചേർക്കണം. റേഷ്യോ 1:1 എന്ന രീതിയിൽ സാധ്യതകൾ നിലനിർത്തണം. CABM with 5 year experience എന്നത് Inspector of Industrial Schools By Transfer ൽ ചേർക്കണം.

(9) **ശ്രീ. സൂരജ് ജി. , ജനറൽ സെക്രട്ടറി ,എ.കെ.റ്റി.ഒ.**

13:6:1 എന്ന അനുബന്ധത്തിൽ 15/20 വർഷം പ്രവർത്തിപരിചയമുള്ള Tradesman, Trade Instructor എന്നീ category (direct recruitment by transfer നിലവിൽ technical education department ൽ qualified ആയിട്ടുള്ള എല്ലാ ജീവനക്കാരേയും ഉൾപ്പെടുത്തിയ category) എന്ന് നിയമനത്തിനുള്ള റേഷ്യോ പരിഗണിക്കണം. Technical High School superintendent ന്റെ യോഗ്യതയിൽ സീനിയറായിട്ടുള്ള നാഷണൽ ട്രേഡ് സർട്ടിഫിക്കറ്റുള്ള Trade Instructor മാരെകൂടി 3:1:1 എന്ന അനുപാതത്തിൽ (Degree:Diploma:ITI) പരിഗണിക്കണം. AICTE അംഗീകരിച്ച MCA പോലുള്ള degree സർട്ടിഫിക്കറ്റുള്ള Trade Instructor മാരെ Computer Programmer ആയി കൂടി പരിഗണിക്കണം.

(10) **ശ്രീ. രൺധീർഎൻ., ജനറൽ സെക്രട്ടറി, Diploma Engineering Teachers Organization**

Diploma അദ്ധ്യാപകർക്ക് 9 കൊല്ലമായി പ്രമോഷൻ ഇല്ല. Workshop Superintendent, Trade Instructor, THS Superintendent മൂന്നും ഒരേ category ആക്കി 1:1 റേഷ്യോ നൽകി interchangeable post ആക്കി മാറ്റണം. Instructor Gr. I post ൽ ഇപ്പോൾ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന qualification ന് additional ആയി Diploma I class (THS Superintendent ന് നൽകിയിരിക്കുന്ന അതേ റേഷ്യോയിൽ) ചേർക്കണം. Inspector in Industrial School ൽ Workshop Instructor/ Demonstration post ൽ നിന്നും by transfer appointment നൽകണം.

(11) ഡോ. ഫിറോസ് പി. എം, SGOU

Computer Application & Business Management വിഭാഗത്തിൽ സ്പെഷ്യൽ റൂൾസിൽ നിലവിലുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് protection clause വച്ചിട്ടില്ല. ലക്ചററുടെ യോഗ്യത എം.ബിഎ / എംസിഎ എന്നാണ്. ഡബിൾ മാസ്റ്റേഴ്സ് യോഗ്യതയായി വച്ചിരിക്കുന്നത് പ്രായോഗിക ബുദ്ധിമുട്ടുകൾ ഉണ്ടാക്കും. MBA with First class ഉം PGDCA, CABM തുടങ്ങിയ Specialization വയ്ക്കാവുന്നതാണ്. CABM Department ൽ Computer Engineering പഠിപ്പിക്കാൻ ഒരു ലക്ചറർ വേക്കൻസി ഉണ്ട്. ഇതിന് Business Management ആവശ്യമില്ല. 2009 ലെ റൂൾ ഭേദഗതിയിലാണ് Lecturer in Computer Application Business Management എന്നാക്കി മാറ്റിയത്. ഈ കരട് സ്പെഷ്യൽ റൂൾസിൽ 2009 ലെ ഭേദഗതി തെറ്റായിരുന്നുവെന്ന് പറയുന്നു. കോഴ്സ് ഡിസൈൻ നടത്തുന്ന ഫാക്കൽറ്റിയുമായി ആലോചിച്ചിട്ട് വേണം യോഗ്യതയിൽ അന്തിമതീരുമാനമെടുക്കാൻ. 6 പേരെ പ്രൊമോട്ട് ചെയ്യണം. ഫസ്റ്റ് ക്ലാസ് / സെക്കന്റ് ക്ലാസ് എന്നതിനുപകരം മാർക്കിന്റെ ശതമാനം പ്രമോഷനുള്ളയോഗ്യതയിൽ പരിഗണിക്കണം, അതായത് 60% മാർക്ക് എന്ന മാനദണ്ഡം ഉപയോഗിക്കാം.

(12) ശ്രീ. ബിനോജ് എസ്., & അസ്സോസ്സിയേഷൻ ഓഫ് സിസ്റ്റം അനലിസ്റ്റ് & പ്രോഗ്രാമേഴ്സ്

System Analyst റൂൾസിൽ method of appointment ൽ qualification by transfer നും direct recruitment നും രണ്ടായിട്ട് കാണുന്നു. രണ്ടിനും ഒരേ യോഗ്യത നിശ്ചയിക്കണം. നിലവിലുള്ള Msc Physics / PGDCA with Maths അതിൽ കാണുന്നില്ല. Lecturer in Computer Programmer ന്റെ Feeder category വ്യക്തമല്ല. 1:1 Technical Education ലെ any other category എന്ന് ഉൾപ്പെടുത്തണം. നിലവിലുള്ള ആളുകളെ പ്രൊട്ടക്റ്റ് ചെയ്യണം.

(13) ശ്രീ. ബാബു. ഗവൺമെന്റ് കോമേഴ്സ്യൽ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ടീച്ചേഴ്സ് ഫെഡറേഷൻ

Commercial Institute Instructor മാരുടെ promotion തസ്തികയാണ് commercial Institute superintendent. 17 പോസ്റ്റാണ് ഉള്ളത് ഭൂരിഭാഗവും വേക്കന്റ് ആണ്. 9 പേരെ PSC direct recruitment നടത്തിയിരിക്കുന്നു. 2010 ലെ Special rules protection clause ഇല്ലാത്തതുകൊണ്ട് മാത്രം By transfer promotion ഒന്നും നടന്നില്ല. 6

തസ്തികയ്ക്കായി rank holders കേസ് നടത്തുകയാണ്. ഇങ്ങനെ സംഭവിച്ചാൽ ഇനി ഒരു 30 കൊല്ലത്തേയ്ക്ക് promotion കിട്ടാത്ത അവസ്ഥ വരും. Direct recruitment ആയി Head of the institution ന് നിയമിക്കാവുന്ന സാഹചര്യമാണ് നിലനിൽക്കുന്നത്. ഒരു experience ഉം direct recruitment ന് draft special rules പറഞ്ഞിട്ടില്ല. Proviso clause ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്. ഇനിയുള്ള വേക്കൻസിയെങ്കിലും promotion ആയി മാറ്റി വയ്ക്കണം. Polytechnic ലെ Diploma in Commercial Practice പോസ്റ്റിലേയ്ക്ക് Diploma Secretarial Practice യോഗ്യതയുള്ള കുട്ടികൾക്ക് അപേക്ഷിക്കാൻ അവസരം നൽകണം.

THS Superintendent പോലെയുള്ള തസ്തികകൾക്ക് First class Diploma - യാണ് യോഗ്യത എന്ന് പറയുന്നു. ഏതെങ്കിലും subject ന് back paper ഉണ്ടെങ്കിൽ എത്ര ഉയർന്ന ശതമാനം മാർക്ക് കിട്ടിയാലും first class എന്ന് certificate ൽ വരുകയില്ല. first class എന്ന clause മാറ്റി 60% അല്ലെങ്കിൽ 70% മാർക്ക് എന്ന് criteria കൊണ്ടുവരിക.

ഡയറക്ടർ, സാങ്കേതിക വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ്

സ്പെഷ്യൽ റൂളിന്റെ പരിഷ്കരണത്തിനായി ഒരു കമ്മിറ്റി ഡിറ്റിഇ - യിൽ രൂപം നൽകിയിട്ടുണ്ട്. എല്ലാവരുടേയും സഹകരണം ആവശ്യമാണ്.

യോഗം 2.30 ന് അവസാനിച്ചു.

"അനുബന്ധം"

ATTENDENCE STATEMENT

File No. L2/06/2016 /HEDN

Date : 20-11-2019 – 11.00 AM

Place : LAYAM HALL
Annex-II Building
Government Secretariat

Sub : Meeting on the discussion of State Service Special Rules of Technical Education Department.

Sl. No.	Name	Designation	Mobile Number	Signature
01	Sri. P.PRADEEP KUMAR	UNDER SECRETARY(LAW) Dept	9447037048	
02	Sri.SIJU JACOB	UNDER SECRETARY P& ARD	9447698615	
03	Sri.K.SHANAVAS KHAN	VICE CHAIRMAN , JOINT COUNCIL	9447024245	
04	Sri.A.M .ABOOBEKAR	PRESIDENT STATE EMPLOYESS UNION	9496365097	
05	Sri.SIBI MUHAMMED	GENERAL SECRETARY SEU	9497329591	
06	Sri.PANAVOOR NASAR	KERALA NGO CENTRE PRESIDENT	9656261575	
07	Sri.TAHA V.J	KERALA N.G.O CENTRE	9497614168	
08	Sri.SAJIN. R.S	KGOU	9497639137	
09	Sri.PRADEEP .R	KGOU	9447426466	
10	Sri.BINOJ.S	ASSOCIATION OF SYSTEM ANALYST , PROGRAMMERS	9846188450	
11	Sri.SHERIN.I.L	ASSOCIATION OF SYSTEM ANALYST , PROGRAMMERS	944716763	
12	Sri.SUBAIR.P	AKPPSA	9447318951	
13	Sri.P.I.BASHEER	AKPPSA	9388888331	
14	Sri.SAJEEV KUMAR	NGO SANGH	9496368449	
15	Sri.PRADEEP PULLITHALA	NGO SANGH	9447010201	
16	Dr.FEROSE P.M	STATE GAZETTED OFFICERS UNION	9961103235	
17	Sri.VINOD.N	AKPPNSA	9447120467	
18	Dr.S.Mohana Chandaran	KGOA State Secretary	9447255867	

19	Dr.A .SUHRUTH KUMAR	STATE SECRETARY , KGOA	9446981571
20	Sri. P.RAMESH KUMAR	GENERAL SECRETARY, KGOA ,UPTSA	7012531720
21	Sri. MUHAMMED HANEEFA .P	SECRETARY AKPPNSA	9947652005
22	Sri. P.O.BOBEN	PRESIDENT GPTSA	9447865995
23	Sri. BIJU.S	PRESIDENT AKTO	9447502592
24	Sri. SOORAJ.G	GENERAL SECRETARY, AKTO	9447208292
25	Sri. RANDHIR.N	GENERAL SECRETARY DETO	9447463688
26	Sri. ANVAR. S	PRESIDENT , DETO	9895064497
27	Sri. R.S.PRESANTH KUMAR	STATE COMMITTEE MEMBER , KNGO Association	
28	Sri. A.M. JAFFAR KHAN	STATE VICE PRESIDENT NGO Association	
29	Sri. SAJEEV DIVAKARAN	KERALA GAZETTED OFFICERS FEDERATION	
30	Sri. U.M.NAHAS	STATE COMMITTEE MEMBER,NGO UNION	
31	Sri. M.A.AJITH KUMAR	STATE SECRETARY KNGO UNION	944736080
32	Smt. LEEMA MANUEL	SENIOR ADMINISTRATIVE OFFICER , DTE	9446456954
33	Smt. V.Geetha Kumari	ADMINISTRATIVE ASSISTANT, DTE	9447994280
34	Sri. ANIL.P.K	ADMINISTRATIVE ASSISTANT, DTE	9446070590
35	Sri .SAJI.T	DEPUTY CONTROLLER OF TECHNICAL EXAMINATIONS	9446466447
36	Sri. K.AJITH KUMAR	DETO	9447012089
37	Sri.K.S.SUKUMAR	AGO ASSOCIATION	9447576120
38	Sri. D.YOHANNAN KUTTY	PEPSU TRADE INSTRUCTOR	
39	Sri.SALIM.L.K	INSTRUCTOR	9446923162
40	Sri.BABU.P.K	INSTRUCTOR, GOV. COMMERCIAL INSTITUTE TEACHERS FEDERATION	9497283306